

Verbale di accordo

Il giorno 3 luglio 2019, a Roma, si sono incontrati:

Le Società Wind Tre S.p.A., Wind Tre Italia S.p.A., 3Iettronica Industriale S.p.A.,

e

la SLC CGIL, la FISTEL CISL e la UILCOM UIL, nazionali e territoriali, unitamente al Coordinamento delle RSU Wind Tre, come da sottoscrizione

e hanno sottoscritto il seguente accordo

premesse che

- Nel 2018 il settore delle Telecomunicazioni è stato caratterizzato da una competizione esasperata, anche a fronte del fatto che alcuni operatori hanno praticato un fortissimo dumping sui prezzi, che a sua volta ha determinato riduzione e una mobilità della customer base senza precedenti;
- Tale situazione ha destabilizzato il mercato di riferimento causando l'erosione dei ricavi, e dunque della redditività di impresa, incidendo negativamente sull'EBITDA;
- l'Allegato D, dell'Accordo 24 febbraio 2017, stabilisce che condizione per l'erogazione del Premio di Risultato è il raggiungimento di almeno il 96% del parametro di riferimento, ovvero l'EBITDA di esercizio;
- l'EBITDA relativo al 2018 si è attestato all'89% dell'obiettivo di riferimento, così come comunicato al Comitato Premio di Risultato il 26 giugno 2019, e che tale livello di raggiungimento non consente l'erogazione del Premio di Risultato;
- a fronte della mancata erogazione del Premio di Risultato 2018, i componenti sindacali del Comitato citato hanno chiesto all'azienda l'erogazione economica di un "congruo riconoscimento" per tutti i dipendenti a fronte della loro partecipazione attiva comunque svolta nel corso del 2018, compensando in parte il mancato raggiungimento;
- l'azienda si è resa disponibile a valutare l'ipotesi di un riconoscimento parziale, sulla scorta dell'esperienza dell'andamento del Premio di Risultato relativo all'anno 2017, e a valorizzare l'attività dei lavoratori funzionale al processo di modernizzazione dell'azienda in un contesto di mercato particolarmente competitivo e difficile;

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

- La premessa fa parte integrante e sostanziale del presente accordo.
- L'azienda riconoscerà ai lavoratori, a titolo eccezionale e non ripetibile, l'erogazione di una Una Tantum, omnicomprensiva, secondo i criteri di seguito specificati.

CRITERI DI EROGAZIONE

L'attribuzione della UT riguarda tutti i lavoratori di Wind Tre S.p.A. Wind Tre Italia S.p.A. e 3Iettronica Industriale S.p.A. in forza al 1° giugno 2019 che siano stati dipendenti per un periodo

