

**Verbale di accordo**

Il giorno 3 luglio 2019, a Roma, si sono incontrati:

Le Società Wind Tre S.p.A., Wind Tre Italia S.p.A., 3Iettronica Industriale S.p.A.,

e

la SLC CGIL, la FISTEL CISL e la UILCOM UIL, nazionali e territoriali, unitamente al Coordinamento delle RSU Wind Tre, come da sottoscrizione

e hanno sottoscritto il seguente accordo

*premesse che*

- Nel 2018 il settore delle Telecomunicazioni è stato caratterizzato da una competizione esasperata, anche a fronte del fatto che alcuni operatori hanno praticato un fortissimo dumping sui prezzi, che a sua volta ha determinato riduzione e una mobilità della customer base senza precedenti;
- Tale situazione ha destabilizzato il mercato di riferimento causando l'erosione dei ricavi, e dunque della redditività di impresa, incidendo negativamente sull'EBITDA;
- l'Allegato D, dell'Accordo 24 febbraio 2017, stabilisce che condizione per l'erogazione del Premio di Risultato è il raggiungimento di almeno il 96% del parametro di riferimento, ovvero l'EBITDA di esercizio;
- l'EBITDA relativo al 2018 si è attestato all'89% dell'obiettivo di riferimento, così come comunicato al Comitato Premio di Risultato il 26 giugno 2019, e che tale livello di raggiungimento non consente l'erogazione del Premio di Risultato;
- a fronte della mancata erogazione del Premio di Risultato 2018, i componenti sindacali del Comitato citato hanno chiesto all'azienda l'erogazione economica di un "congruo riconoscimento" per tutti i dipendenti a fronte della loro partecipazione attiva comunque svolta nel corso del 2018, compensando in parte il mancato raggiungimento;
- l'azienda si è resa disponibile a valutare l'ipotesi di un riconoscimento parziale, sulla scorta dell'esperienza dell'andamento del Premio di Risultato relativo all'anno 2017, e a valorizzare l'attività dei lavoratori funzionale al processo di modernizzazione dell'azienda in un contesto di mercato particolarmente competitivo e difficile;

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

- La premessa fa parte integrante e sostanziale del presente accordo.
- L'azienda riconoscerà ai lavoratori, a titolo eccezionale e non ripetibile, l'erogazione di una Una Tantum, omnicomprensiva, secondo i criteri di seguito specificati.

**CRITERI DI EROGAZIONE**

L'attribuzione della UT riguarda tutti i lavoratori di Wind Tre S.p.A. Wind Tre Italia S.p.A. e 3Iettronica Industriale S.p.A. in forza al 1° giugno 2019 che siano stati dipendenti per un periodo



*Fine Ono*

anche non continuativo non inferiore a 6 mesi nell'anno 2018 in una delle società firmatarie del presente accordo.

L'importo premiale sarà commisurato tenuto conto del profilo orario e del livello inquadramentale esistente alla data del 31 dicembre 2018, e verrà erogato ai lavoratori che non hanno un piano di incentivazione individuale - che pertanto sono esclusi - con le competenze del mese di luglio 2019, secondo la tabella di seguito riportata,

IMPORTO PREMIALE LORDO	
LIVELLO	IMPORTO LORDO
Q	680
7	620
6	570
5	520
4	450

Per il Personale assunto successivamente al 1° gennaio 2018 e non oltre il 31 dicembre 2018, il valore dell'importo premiale complessivo sarà proporzionato ai mesi di presenza in servizio se superiore ai sei mesi, sarà considerato mese intero quello superiore a 15 gg.

Nota a Verbale: le parti si danno reciprocamente atto che le caratteristiche del suddetto importo premiale non consentono l'applicazione della tassazione agevolata, e che lo stesso ha natura omnnicomprensiva e pertanto non avrà incidenza alcuna su altri istituti contrattuali e/o di legge, diretti e/o indiretti e differiti e sarà inoltre escluso dalla base di calcolo del Trattamento di Fine Rapporto.

Letto, confermato e sottoscritto

Wind Tre S.p.A., Wind Tre Italia S.p.A., 3Ielettronica Industriale S.p.A.

SLC - CGIL

FISTEL - CISL

UILCOM - UIL

RSU

*[Handwritten signatures and notes throughout the page, including 'Fine Ono' at the top and various names like 'Alde Cole', 'Giovane Sull', 'Marta Cabal', 'Phi Gpa', 'Walter', 'Angel', 'Lorenzo', 'Daniel' at the bottom.]*